

## 立命館大学 教員公募について

立命館大学大学院テクノロジー・マネジメント研究科では、この度新たに専任教員を公募することとなりました。

つきましては、ご多用中のところ恐縮に存じますが、貴機関、関係各部門等にご周知方よろしくお取り計らい下さいますようお願い申し上げます。

詳しくは次の URL をご参照ください。

[http://www.ritsumeijp/job/detail171\\_j.html](http://www.ritsumeijp/job/detail171_j.html)

### 記

【任用職名】 教授または准教授

【専門分野】 技術経営学、マーケティング、人的資源管理、ベンチャー企業論、生産管理など

【担当科目】 技術経営の基礎的な科目、技術マーケティング、ヒューマンリソースマネジメント、  
起業家戦略、プロジェクトマネジメントなど

【所 属】 テクノロジー・マネジメント研究科

【募集人数】 1名

【応募資格等】 下記のすべてを満たす方

- ① 博士または Ph.D.の学位を取得していること、もしくは 2013 年 4 月までに取得見込みであること。あるいはこれらと同等以上の学識経験を有していること。
- ② 上記担当科目を担当できる教育・研究実績があること。
- ③ 博士課程後期課程の研究指導または研究指導補助が可能であること。
- ④ 外国人留学生と英語によるコミュニケーションが可能であること。なお、日本語を母国語としない応募者については、日本語による講義・研究指導・日常業務を行う能力を有すること。
- ⑤ 本学での教育・研究に熱意があること。

【待 遇】立命館大学給与規程等による

【任用時期】 2013 年 4 月 1 日

【提出書類】① 履歴書(別紙様式によることとし、署名または押印を要す)

② 教育研究業績書(別紙様式によること)

※①②の書式は立命館大学ホームページよりダウンロードできます。

[http://www.ritsumeijp/job/index\\_j.html](http://www.ritsumeijp/job/index_j.html)

- ③ 過去 10 年以内の主要研究業績(著書または論文)5 編以内(コピー、抜刷可)
- ④ 現在までの研究内容の説明と今後の研究計画の概要および当該研究分野の将来展望について(和文 1500 字程度および英文 1000words 程度の両方を提出)
- ⑤ 本学での教育に対する抱負(和文 500 字程度および英文 300words 程度の両方を提

出)

⑥ 応募者についての参考意見を伺える方2名の氏名・所属・連絡先ならびに応募者との関係を記した書類(書式自由)

⑦ 最終学位の証明書(学位授与証明書等) \* 学位取得見込みの方は学位取得見込証明書  
※健康診断書は不要ですが、採用決定までに本学保健センターにて健康診断を受けていただく必要があります。

※提出書類は返却しませんので、予めご了承下さい。なお、応募においてご提供していただいた個人情報は本学の規程に従って適切に管理し、採用選考以外の目的には使用いたしません。

#### 【選考方法】

(第1次)書類選考

(第2次)面接試験および模擬講義

(専門分野に関する説明および実施可能な科目の模擬講義)

※面接試験および模擬講義は2012年7月13日(金)に実施予定です。

※模擬講義は、母語にかかわらず、全員日本語で実施していただきます。

※第1次の書類選考通過者に対してのみ、実施日時等を通知します。

【書類提出先】〒525-8577 滋賀県草津市野路東 1-1-1

立命館大学大学院テクノロジー・マネジメント研究科「専任教員任用人事係」宛

※応募封筒には『専任教員応募書類在中』と朱書きの上、必ず書留にて郵送してください。

【応募締切】2012年6月22日(金)(必着)

【問合せ先】立命館大学大学院テクノロジー・マネジメント研究科事務室

(担当:西田・谷口)

TEL:077-561-3421

FAX:077-561-5298

E-mail:[motkoho@st.ritsumei.ac.jp](mailto:motkoho@st.ritsumei.ac.jp)

以上